

<p>محل الصاق عکس</p>	<p>گزارش چکیده پایان نامه / رساله فارسی و انگلیسی</p>						 دانشکده حقوق و علوم سیاسی
<p>10/11/1401</p>	<p>تاریخ دفاع:</p>	<p>کارشناسی ارشد</p>	<p>مقطع تحصیلی:</p>	<p>حقوق خصوصی</p>	<p>رشته تحصیلی:</p>	<p>سهراب چاپار</p>	<p>نام و نام خانوادگی دانشجو:</p>
<p>دکتر رسول کشکولی</p>			<p>نام استاد/ اساتید داور</p>	<p>دکتر غفور خوبینی</p>	<p>نام استاد مشاور</p>	<p>دکتر حسین داودی</p>	<p>نام استاد راهنما</p>
<p>تحلیل داورى سازمانى در بخش تعاونى اقتصاد جمهورى اسلامى ايران</p>							<p>عنوان پایان نامه/ ساله:</p>
<p>بموجب بند 14 ماده 57 قانون بخش تعاونی ا.ج.ا مصوب 1370 با اصلاحات 1393 /12/17 مرکز داورى ائتاق تعاون تشکیل گردیده و به اختلافات فی مابین شرکتهای تعاونی با یکدیگر و اتحادیه‌ها و همچنین به اختلافات فی مابین تعاونیها با اعضا و سهامداران آنها در چهارچوب قوانین و مقررات و اساسنامه و آئین نامه‌های موجود در بخش تعاونی ا.ج.ا رسیدگی نموده و با صدور آرای شایسته به اینگونه اختلافات پایان داده و فصل خصومت می‌نماید. تحقیق حاضر تلاش دارد داورى سازمانى در بخش تعاونى ا.ج.ا را که تحلیل و معرفی نماید.</p>							<p>بیان مسئله:</p>
<p>به‌صورت توصیفی تحلیلی با استفاده از مطالعات کتابخانه‌ای</p>							<p>روش پژوهش:</p>
<p>سوال اصلی : داورى سازمانى در نظام حقوقى کشور و بخش تعاون اقتصاد ايران چيست؟ سوال فرعى اول: تشریفات رسیدگی داورى سازمانى در بخش تعاون چگونه است؟ سوال فرعى دوم : خلأهای قانونى موجود در بخش تعاون اقتصاد ايران در زمینه داورى سازمانى چيست؟ سوال فرعى سوم: چگونه می‌توان جایگاه داورى سازمانى را در بخش تعاون اقتصاد ايران ارتقاء داد؟</p> <p>فرضیه اصلی: داورى عبارت است از رفع اختلاف بین متداعیین در خارج از دادگاه و اساساً داورى نهادى توافق‌محور است. در بخش تعاون، قانون‌گذار وظیفه رسیدگی و حل و فصل اختلافات میان اعضا یا سهامداران غیر عضو تعاونی‌ها با تعاونی مربوط یا تعاونی‌ها با یکدیگر یا اعضای ائتاق‌های تعاون با ائتاق را دارا می‌باشد.</p> <p>فرضیه فرعى اول: وفق آیین‌نامه داورى در بخش تعاون و با تقدیم دادخواست به مرکز داورى ائتاق تعاون به عمل می‌آید فرضیه فرعى دوم: به نظر می‌رسد خلأ در این زمینه وجود ندارد و قانونگذار طبق قانون بخش تعاون و آیین‌نامه داورى قوانین را به طور کامل احصاء کرده فرضیه فرعى سوم : با بکارگیری افراد متخصص و با تجارب بالا در حوزه اجرایی بخش تعاون و استفاده از قضات بازنشسته در این زمینه می‌توان به ارتقای داورى سازمانى در بخش تعاون دست یافت.</p>							<p>سؤال و فرضیه تحقیق:</p>

<p>این تحقیق از دو فصل تشکیل شده است. در فصل اول به کلیات موضوع در مورد داوری و داوری سازمانی از جمله ویژگی‌ها و شرایط داوری و داوری سازمانی، تعاریف، تاریخچه، انواع داوری و مفاهیم مرتبط با داوری و داوری سازمانی پرداخته شده است. در فصل دوم، داوری سازمانی در اتاق تعاون ایران و قوانین موجود در حقوق موضوعه ایران مورد تشریح و بررسی قرار گرفته است.</p>	<p>روند پژوهش:</p>
<p>از مهمترین منابع قانونی داوری سازمانی در بخش تعاونی ا.ج.ا می توان از بند 14 ماده 57 و بند 9 ماده 43 قانون بخش تعاون نام برد و با بررسی مواد فوق نتیجه می گیریم که داوری سازمانی بر خلاف داوری موردی که بر پایه توافق طرفین بنا نهاده شده است ، یک الزام قانونی و یا به عبارت دیگر یک نوع داوری اجباری بوده و قانونگذار به جهت شرایط خاص و ماهیت تخصصی که برخی از دعاوی و اختلافات دارا می باشند ، داوری سازمانی را توصیه نموده و داوری در بخش تعاون نیز از این دسته از داوریه‌ها می باشد.</p>	<p>مهمترین یافته ها :</p>

تأیید استاد راهنما

